**04/10/2019:**

**Realizado en clase:**

Página 9: Ejercicios 4 y 7.

Página 14: Ejercicio 17.

**Juan Mari:**

Página 12: Ejercicio 9.

Página 19: Ejercicio 2.

Página 20: Ejercicio 6.

Página 23: Ejercicios 2, 4, 6, 8 y 10.

**06/10/2019**

**Jean Paul:**

Página 12: Ejercicio 13.

Página 16: Ejercicio 21.

**07/10/2019**

**En clase:**

Página 19: Ejercicio 4

Página 23: Ejercicios 1,3,5,7

**Jean Paul:**

Pagina 23: Ejercicio 9

Darle formato

**Página 9**

***Ejercicio 4:***

a) presidente del Gobierno: Poder Ejecutivo

b) Diputado: Poder Legislativo

c)vicepresidente del gobierno: Poder Ejecutivo

d)Juez: Poder Judicial

e) Senador: Poder Legislativo

f) Ministro de Economía: Ejecutivo

***Ejercicio 7:***

El poder legislativo es aquel encargado de elaborar todas las leyes de un país mientras dure la legislatura, este está compuesto por el congreso de los diputados (cada diputado es elegido por los ciudadanos en las elecciones generales) y la cámara alta (Senado).

**Página 12**

***Ejercicio 9:***

1. Sí, ya que la edad mínima necesaria para trabajar son los 16 años, aunque necesita una autorización del tutor legal para acceder al puesto de empleo.
2. Tendría una relación laboral ordinaria (personal, voluntaria, por cuenta ajena, retribuida y dependiente).

***Ejercicio 13***

1. Tiene una relación no laboral, funcionario publico
2. Tiene una relación no laboral, funcionario público
3. Tiene una relación laboral especial, personal de alta dirección.
4. Tiene una relación no laboral, trabajo por cuenta propia
5. Tiene una relación laboral especial

**Página 14**

***Ejercicio 17:***

Sí puede contradecirlo siempre que sea para el beneficio del trabajador.

**Página 16**

***Ejercicio 21:***

1. <http://noticias.juridicas.com/actualidad/jurisprudencia/14459-el-ts-fija-criterio-sobre-los-plazos-de-la-cnmc-para-recalcular-las-multas-cuya-cuantia-haya-sido-anulada-judicialmente/>
2. <http://noticias.juridicas.com/actualidad/jurisprudencia/14465-declarado-procedente-el-despido-de-un-trabajador-de-baja-que-se-fue-de-romeria-cuando-debia-guardar-reposo-relativo/>

**Página 19**

***Ejercicio 2:***

Si la ayuda estipulaba en el contrato el trabajador recurrirá al principio de condición más beneficiosa, o sea, si en el contrato estipulaba que se le prestaría un automóvil para desplazarse del domicilio particular a la empresa, aunque posteriormente sea empeorada, el trabajador mantendrá las condiciones firmadas en el contrato.

***Ejercicio 4:***

Si estas cámaras únicamente son utilizadas para la seguridad del trabajador, evitar hurtos de material, no son instaladas en los baños de la empresa y tampoco con fines de espionaje al trabajador, no habría ningún impedimento legal a la hora de instalar las cámaras de seguridad

**Página 20**

***Ejercicio 6:***

Debe aplicar el permiso por fallecimiento de un familiar, pero este sólo contempla a aquellos familiares de primer (Padres, hijos, cónyuges y suegros) y segundo grado (hermanos, abuelos, nietos y suegros) de afinidad. Al ser el abuelo de su marido, no entraría en esta clasificación y no podría apelar.

**Página 23**

***Ejercicio 1:***

La respuesta b y c son correctas.

***Ejercicio 2:***

Poder judicial.

***Ejercicio 3:***

Las relaciones no laborales.

***Ejercicio 4:***

Se realiza una actividad cuyos frutos son del empresario.

***Ejercicio 5:***

Los reglamentos.

***Ejercicio 6:***

Las normas de la Unión Europea.

***Ejercicio 7:***

Existan varias normas laborales que regulan el mismo asunto.

***Ejercicio 8:***

Sala de lo Social del Tribunal Supremo.

***Ejercicio 9:***

La inspección del trabajo.

***Ejercicio 10:***

Negociación colectiva.